



Città di Siracusa

SETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2977 DEL 26/06/2023

IL DIRIGENTE Dott.ssa Maria Distefano

OGGETTO: Dipendente a tempo determinato, sig.ra Italia Concetta - Fruizione giorni 3 permesso non retribuito -Art. 47, comma 2, D.Lgs. n.151/2001.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Vista la delibera di G.C. n. 73 del 29-04-2022 avente ad oggetto: "Modello Organizzativo comunale: approvazione organigramma- funzionigramma e misure attuative relative ai Settori ed alle Aree di Posizione Organizzativa;

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 08/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2023 e documenti allegati";

Visto che il Documento Unico di programmazione 2023/2025 aggiornato, è stato approvato con la sopra citata delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 08/02/2023;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 175 del 31/12/2021 avente per oggetto: "Approvazione piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2022/2024.";

Visto il Tuel D.L.gs 267/2000;

Visto Il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto L'OO.RR.EE.LL.;

Visto il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e la legge regionale n. 7/2019;

Considerato che il proponente non si trova in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della vigente normativa, scaturenti dalla adozione del presente provvedimento;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei principi di correttezza e di regolarità amministrativa di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Riconosciuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento in conformità al D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Premesso che con propria istanza prot. n. 1068 del 20.06.2023 la sig.ra Concetta Italia,--- omissis... ---dipendente a tempo pieno e determinato, ha chiesto di poter usufruire di tre giorni di permesso per la malattia del figlio minore;

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

Considerato che l'art. 47, comma 2, del D.Lgs. n.151/2001 consente a ciascun genitore di assentarsi dal lavoro, nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno, per le malattie di ogni figlio di età compresa tra i tre e gli otto anni senza retribuzione; Vista la certificazione medica prodotta dalla dipendente per la predetta finalità;
 Visto l'art. 48 del D.Lgs 151/2001 che stabilisce che i periodi d'assenza per malattia figlio sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
 Visto, altresì, l'art. 49 del citato decreto, che stabilisce che per detti periodi è dovuta la copertura contributiva secondo le modalità previste dall'art. 35, comma 2

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte ed in adesione dell'impegno assunto

PROPONE

Di prendere atto che la sig.ra Concetta Italia, come in premessa generalizzata, ha fruito di tre giorni di permesso non retribuito per la malattia del figlio, producendo certificazione medica, nei giorni 19-20-21 giugno 2023, ai sensi dell'art. 47, comma 2, del D.Lgs n.151/2001.

Di stabilire che la dipendente, per il giorno di cui sopra, non ha diritto alla retribuzione, come disposto dalla norma sopra richiamata.

Di stabilire, altresì, che - ai sensi degli artt. 48 e 49 del D.Lgs n. 151/2001 – il permesso in oggetto è computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità ed è coperto da contribuzione figurativa.

Di prendere atto, infine, che per l'anno in corso, la dipendente ha fruito, in atto, complessivamente di tre giorni di permesso non retribuito per malattia del figlio, ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs 151/2001.

L'istruttore - Cat. D1
 f.to Dott.ssa Giovanna Fucà

La P. O.
 f.to Carmela Franzò

IL DIRIGENTE

Ritenuta la propria competenza ai sensi della Determina Sindacale n. 33 del 17/03/2023 di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Verificata l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della vigente normativa, scaturenti dalla adozione del presente provvedimento;

Ritenuto dovere approvare l'atto nella sua intera formulazione non ricorrendo ipotesi di motivato dissenso;

Accertato che lo scrivente Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta la regolarità amministrativa del medesimo ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come inserito dall'art.3 comma I lett. d) del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazione in legge n° 213/2012.

DETERMINA DI

Approvare la proposta su estesa nella sua formulazione, così come proposto dal responsabile del procedimento.

Disporre:

- la trasmissione per, competenza ed adempimento, al Settore "Servizi Economico-Finanziario";
- la pubblicazione, per estratto, ai sensi dell'art.6 L.R. n.11/2015 del presente provvedimento entro giorni sette dalla sua emanazione;
- la pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

Attesta che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n.101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Maria Distefano

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il SETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30. Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R: 7/2019 e ss.mm.ii, è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

