



Città di Siracusa

SETTORE SVILUPPO SOSTENIBILE - TUTELA TERRITORIO E AMBIENTE - TRANSIZIONE
ENERGETICA

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1777 DEL 29/04/2024

IL DIRIGENTE Arch. Marcello Dimartino

OGGETTO: Incentivi per competenze tecniche, ex art.113 D.lgs n.50/2016 per il Servizio di gestione dei rifiuti urbani e assimilati, classificato come "verde" ai sensi del DM 13.02.2014, all'interno dell'ARO del comune di Siracusa. Dal Mese di Settembre 2023 al mese di Marzo 2024 Collaboratori Tecnici ed Amministrativi.

IL DIRIGENTE

Vista la delibera di G.C. n. 73 del 29-04-2022 avente ad oggetto: "Modello Organizzativo comunale: approvazione organigramma- funzionigramma e misure attuative relative ai Settori ed alle Aree di Posizione Organizzativa;

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 08/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2023 e documenti allegati";

Visto che il Documento Unico di programmazione 2023/2025 aggiornato, è stato approvato con la sopra citata delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 08/02/2023;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 175 del 31/12/2021 avente per oggetto: "Approvazione piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2022/2024.";

Visto il Tuel D.L.gs 267/2000;

Visto Il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto L'OO.RR.EE.LL.;

Visto il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e **la legge regionale n. 7/2019**;

Considerato che il proponente non si trova in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della vigente normativa, scaturenti dalla adozione del presente provvedimento;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei principi di correttezza e di regolarità amministrativa di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Riconosciuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento in conformità al D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi della Determina Sindacale n. 35 del 14/03/2024 di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Considerato che ricorrono tutte le condizioni indicate in premessa;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare:

- l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- gli articoli 183 e 191, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;

Visto l'articolo 3 della legge 136/2010, in tema di tracciabilità di flussi finanziari;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Visto il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2 D.Lgs 118/2011);

Visti altresì:

- il D.P.R. 207/2010, per quanto applicabile;
- il GRDP Regolamento UE 2016/679 riguardante il trattamento dei dati personali;

PREMESSO:

CHE con determina di aggiudicazione n. 65 del 05/03/2020 è stato affidato l'appalto settennale del servizio di gestione dei rifiuti urbani e assimilati, classificato come "verde" ai sensi del DM 13.02.2014, all'interno dell'ARO del Comune di Siracusa e che il servizio è stato avviato giorno 01.07.2020;

CHE con determina n. 338 del 31/12/2020 è stato modificato l'impegno della determinazione n. 65 del 05/03/2020 sopra citata;

CONSIDERATO che:

l'incarico del RUP è stato come di seguito affidato all'arch. Marcello Dimartino dal 3.02.2023, giusta determina dirigenziale n. 426 del 3.02.2023;

CONSIDERATO

- che con Determina Dirigenziale n.4244 del 30/08/2023, è stato aggiudicato il Servizio di "Direttore dell'esecuzione del contratto relativo al "Servizio di gestione dei rifiuti urbani e assimilati, classificato come verde ai sensi del DM 13.02.2014, all'interno dell'ARO del comune di Siracusa, gestito dalla TEKRA S.r.l., alla ditta Delta Emme Srls, con sede legale in via Enrico Albanese - Palermo, Codice fiscale /P.Iva 06409770820, per la durata di quaranta (40) mesi dal 01.09.2023 al 31/12/2026;
- che con Determina Dirigenziale n. 4577 del 22/09/2023 sono stati nominati i collaboratori tecnici e amministrativi al RUP dal 01/09/2023 e fino alla scadenza del contratto, riguardante il Servizio di "Gestione integrata dei rifiuti urbani ed assimilati, classificato come "verde" ai sensi del D.M. 13/02/2014, all'interno dell'ARO del comune di Siracusa" – Affidamento a personale interno così come segue:
 1. Sig.ra Giuseppa Fiscaro, matricola 754, n.q. di collaboratore tecnico e amministrativo al RUP;
 2. Sig.ra Rita Papa, matricola 729, n.q. di collaboratore tecnico e amministrativo al RUP;

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

3. Sig. Antonio Iuvara, matricola 6163, n.q. di collaboratore tecnico e amministrativo al RUP

CONSIDERATO che tutti gli atti e i pagamenti alla ditta TEKRA e alle società che hanno svolto l'incarico di DEC esterni all'amministrazione sono stati esitati;

DATO ATTO CHE l'incentivo per le Funzioni tecniche è un obbligo di Legge disposto dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e ss. mm. e ii., Codice dei Contratti Pubblici;

Visto l'art.15 del D.lgs. 31 marzo 2023 n.36 "Codice degli Appalti", allegato 1.2, che indica i ruoli e le funzioni del Responsabile del progetto (R.U.P.) negli appalti e nelle concessioni;

Visto il regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 08.10.2021 ed in riferimento alle nuove disposizioni introdotte dal nuovo codice dei contratti pubblici (D.Lgs n.36/2023), nuove disposizioni che saranno inserite nel nuovo redigendo regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche e ai sensi dell'articolo 45 del citato decreto legislativo 36/2023

CHE con **Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 08.10.2021**, la Giunta Municipale ha approvato i regolamenti comunali per la costituzione e la ripartizione dell'incentivo da corrispondere al personale dell'Amministrazione Comunale di Siracusa ai sensi dell'art. 93, commi 7-bis, 7-ter e 7-quater del D.Lgs. n. 163/2006 come introdotti dal D.L. n. 90/2014, nonché gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

CHE il presente provvedimento è stato proposto in ottemperanza al suddetto Regolamento e nel rispetto di tutti i presupposti per la liquidazione dell'incentivo, relativo alla fase di progettazione e di esecuzione per le aliquote di seguito indicate;

DATO ATTO CHE, ai fini della determinazione degli incentivi, sono rispettate le condizioni previste, in quanto:

- non occorre stanziamento nell'ambito del fondo del personale, né effettivo né figurativo, e ne è esclusa la relativa valutazione ai fini del rispetto del tetto complessivo accessorio di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs.75/17 (Corte dei Conti Sezioni Autonomie n.6/2018);
- gli incentivi sono stati espressamente previsti nei quadri economici del servizio di che trattasi e posti a carico dei relativi capitoli di spesa di bilancio;

TENUTO CONTO CHE il *Regolamento per la ripartizione dell'incentivo da corrispondere al personale dell'amministrazione comunale per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. 18 aprile 2016 n. 50/2016 e ss.mm.ii.* approvato con Delibera di Giunta Comunale n.101/2021, all'art. 3 comma 7 enuncia che, in conformità alle prescrizioni di cui all'art. 113, comma 2, del Codice, la percentuale massima, di cui al comma 1 dello stesso articolo è graduata in ragione **dell'entità dei servizi** e delle forniture, come segue:

a) 1,80% per importi superiori ad €. 139,000 e sino ad €. 500.000;
b) 1,70% per importi superiori ad €. 500.000 e sino ad €. 1.000.000;
c) 1,50% per importi superiori ad €. 1.000.000 e sino ad €. 5.000.000;
d) 1,30% per importi superiori ad €. 5.000.000 e sino ad €. 25.000.000;
e) 1,20% per importi superiori ad €. 25.000.000 e sino ad €. 50.000.000;
f) 1,10% per importi superiori ad €. 50.000.000

TENUTO CONTO che le corrispondenti percentuali da destinare agli incentivi, ai sensi del comma 3 del medesimo art. 113, sono pertanto le seguenti:

a) 1,44% per importi superiori ad €. 139.000 e sino ad €. 500.000;
b) 1,36% per importi superiori ad €. 500.000 e sino ad €. 1.000.000;
c) 1,20% per importi superiori ad €. 1.000.000 e sino ad €. 5.000.000;
d) 1,04% per importi superiori ad €. 5.000.000 e sino ad €. 25.000.000;
e) 0,96% per importi superiori ad €. 25.000.000 e sino ad €. 50.000.000;
f) 0,88% per importi superiori ad €. 50.000.000

TENUTO CONTO che le percentuali determinate ai commi 5, 6, 7 e 8 dell'art. 3 del regolamento, si applicano sugli importi per scaglioni, applicando ad ogni scaglione la relativa aliquota prevista si allega tabella dalla quale si desume che, ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 113 del Dlgs 50/2016, ai fini del calcolo delle spettanze da attribuire ai vari dipendenti viene come di seguito suddiviso:

- **l'80% pari a € 977.600,48** viene ripartito tra i soggetti indicati al comma 2 dell'art. 113 del Dlgs 50/2016 e per le funzioni effettivamente svolte (si esclude in quanto non svolta la voce "Programmazione della spesa per investimenti" e l'attività di RUP in fase di progettazione in quanto svolta dai dirigenti e le cui somme hanno incrementato la quota del fondo di cui al comma 4 dell'art. 113 del Dlgs 50/2016)
- **il 20% pari ad € 411.036,56** per le finalità di cui al comma 4 dell'art. 113 del Dlgs 50/2016.

CHE la somma totale degli incentivi, pari ad € 977.600,48 è come di seguito suddivisa per le attività da svolgere:

1. Attività RUP – fase esecuzione	€ 111.090,96
2. Predisposizione e controllo procedure di gara	€ 222.181,93
3. Direttore dell'Esecuzione del Contratto	€ 333.272,89
4. Verifica di Conformità	€ 144.418,25
5. Collaboratori tecnici e amministrativi	
Collaboratori al RUP	€ 88.872,77
Collaboratori al DEC	€ 77.763,67
	€ 977.600,48

Che il presente provvedimento riguarda le seguenti attività:

ATTIVITA' 5

COLLABORATORI TECNICI E AMMINISTRATIVI AL RUP

Collaboratori al RUP € 88.872,77 (€ 12.696,11 annue € 1.058,01 mensili)

Considerato che per il periodo che va da Luglio 2020 ad Agosto 2023 le somme sono state contabilizzate giuste determine Dirigenziali n.2689 del 14/06/2023 e n.4287 del 04/09/2023 e liquidate con determine dirigenziali n.3186 del 05/07/2023 n.3514 del 20/07/2023 e n.4999 del 18/10/2023 pertanto in prosecuzione dell'attività svolta per i mesi da Settembre 2023 a Marzo 2024, si contabilizza come segue l'incentivo dovuto:

€ 1.058,01 IMPORTO MENSILE /3= € 352,67

Copia conforme per la pubblicazione di documento informatico - CAD - D.lgs 82/2005

COLLABORATORI TECNICI E AMMINISTRATIVI AL RUP da Settembre 2023 a Marzo 2024

N. MATR.	DIPENDENTE	Importo Mensile Collaboratore al RUP	Importo Mensile	N. mesi 2023	Totale Anno 2023	N. mesi 2024	Totale Anno 2024	Totale Complessivo
754	FISCARO GIUSEPPA	€ 1.058,01	€ 352,67	4	€ 1.410,68	3	€ 1.058,01	€ 2.468,69
729	PAPA RITA		€ 352,67	4	€ 1.410,68	3	€ 1.058,01	€ 2.468,69
6163	IUVARA ANTONIO		€ 352,67	4	€ 1.410,68	3	€ 1.058,01	€ 2.468,69
			Totale		€ 4.232,04		€ 3.174,03	€ 7.406,07

Pertanto l'importo totale di € 7.406,07 trova copertura come segue:

- € 4.232,04 al capitolo 16440 Bilancio 2023 , impegno 266/2023 sub.2;

- € 3.174,03 al capitolo 16440 Bilancio 2024 , impegno 79/2024 sub.2;

TENUTO ALTRESÌ CONTO che ai sensi dell'art. 4, comma 11, del regolamento "Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo;

VISTO l'art. 23 dello Statuto Comunale, che assegna ai dirigenti la competenza di deliberare sull'argomento;

VERIFICATO che tutte le prestazioni rientrano nelle previsioni di impegno;

Che l'importo esposto risulta regolarmente impegnato con la determina dirigenziale n. 5310 del 28/12/2022;

RICHIAMATA la competenza di questo Ufficio ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000;

VERIFICATA l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della vigente normativa, scaturenti dall'adozione del presente provvedimento;

RICHIAMATA la Determina Sindacale n. 35 del 14/03/2024 di conferimento incarico dirigenziale;

DESTINARE l'importo di € 55.942,25 (€ 111.090,96/7/12*9 + 411.036,56/7/12*9), derivante dalla quota degli incentivi non corrisposta perché relativa a prestazioni svolte da personale con qualifica dirigenziale e dal 20% di cui all'art. 8 del Regolamento per il periodo da luglio 2023 a marzo 2024, al Fondo Innovazione come previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ripartita nei bilanci 2023 – 2024;

DARE ATTO che l'importo destinato al fondo innovazione per il periodo da Luglio 2023 a Marzo 2024 ammonta ad €. 55.942,25 suddiviso come segue:

- € 44.039,64 (€ 411.036,56/7/12*9) per quota 20% da Luglio 2023 a Marzo 2024;

- € 11.902,61 (€ 111.090,96/7/12*9) per quote incentivi non corrisposte al personale per l'attività del RUP nella fase di esecuzione del servizio da Luglio 2023 a Marzo 2024);

TUTTO ciò premesso e considerato

Per le motivazioni in premessa ed in forza di quanto espresso in narrativa in adesione agli impegni assunti

DETERMINA

DARE ATTO che le superiori motivazioni sono a tutti gli effetti parte integrante del presente dispositivo anche se non materialmente trascritte;

DARE ATTO che le somme da corrispondere al personale ammontano a complessivi € 7.406,07 suddivisi come segue:

COLLABORATORI TECNICI E AMMINISTRATIVI AL RUP da Settembre 2023 a Marzo 2024

Anno 2023	Da Settembre a Dicembre	€. 4.232,04
Anno 2024	Da Gennaio a Marzo	€. 3.174,03
Totale		€. 7.406,07

ACCERTARE la disponibilità economica della somma complessiva pari ad **€.63.348,32 (€.7.406,07+ 55.942,25)** regolarmente impegnata come segue:

- €. 21.713,42 al capitolo 16440 Bilancio 2023 , impegno 266/2023 sub.2;
- €. 41.634,90 al capitolo 16440 Bilancio 2024 , impegno 79/2024 sub.2;

ATTRIBUIRE l'importo di **€. 7.406,07 (4.232,04+3.174,03)** ai dipendenti, come da prospetto che segue:

Anno 2023									
Matr.	Cognome	Nome	Importo Mensile Collaboratori al RUP	Importo Mensile	N.Mesi 2023	Totale Collaboratori al Rup da Settembre a Dicembre 2023	Contributi Previdenzi ali a carico dell'Ente 23,80%	IRAP a Carico dell'Ente 8,50%	Competenze nette
754	FISICARO	GIUSEPPA	€ 1.058,01	€ 352,67	4	€ 1.410,68	€ 253,77	€ 90,64	€ 1.066,27
729	PAPA	RITA		€ 352,67	4	€ 1.410,68	€ 253,77	€ 90,64	€ 1.066,27
6163	IUVARA	ANTONIO		€ 352,67	4	€ 1.410,68	€ 253,77	€ 90,64	€ 1.066,27
				Totale		€ 4.232,04	€ 761,31	€ 271,92	€ 3.198,81

Anno 2024									
Matr.	Cognome	Nome	Importo Mensile Collaboratori al RUP	Importo Mensile	N.Mesi 2024	Totale 2024	Contributi Previdenzi ali a carico dell'Ente 23,80%	IRAP a Carico dell'Ente 8,50%	Competenze nette
754	FISICARO	GIUSEPPA	€ 1.058,01	€ 352,67	3	€ 1.058,01	€ 190,33	€ 67,98	€ 799,70
729	PAPA	RITA		€ 352,67	3	€ 1.058,01	€ 190,33	€ 67,98	€ 799,70
6163	IUVARA	ANTONIO		€ 352,67	3	€ 1.058,01	€ 190,33	€ 67,98	€ 799,70
				Totale		€ 3.174,03	€ 570,99	€ 203,94	€ 2.399,10

RIVERSARE le somme spettanti al personale, accantonate al capitolo 16440, al capitolo 13500 bilancio 2024, denominato "INCASSO SOMME PER COMPETENZE TECNICHE DOVUTE AL PERSONALE INTERNO (U CAP 2540.4-2540.5 – 2640 – 2982)", per un totale di **€. 7.406,07** così come segue:

- **€. 4.232,04 Bilancio 2023 , impegno 266/2023 sub.2;**
- **€. 3.174,03 Bilancio 2024 , impegno 79/2024 sub.2;**

DARE ATTO che l'impegno e la liquidazione delle suddette somme al personale sarà disposta con successivo provvedimento;

RIVERSARE le somme destinate al Fondo Innovazione, accantonate al capitolo 16440, al capitolo 13500.3 bilancio 2024 denominato "INCASSO SOMME DA INCENTIVO TECNICO DA APPALTI DESTINATO PER ATTREZZATURE INFORMATICHE U CAP 26112.2" per un totale di **€. 55.942,25** così suddivise:

- €. 17.481,38 al capitolo 16440 Bilancio 2023 , impegno 266/2023 sub.2;
- €. 38.460,87 al capitolo 16440 Bilancio 2024 , impegno 79/2024 sub.2;

Attestare, in riferimento a quanto previsto dall'art. 9 del D.L. n. 78/2009 (convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102) e dall'art. 183, c. 8, del TUEL, che il programma dei pagamenti di cui sopra è coerente con gli stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole del pareggio di bilancio.

Ritenuta la propria competenza ai sensi della Determina Sindacale n. 35 del 14/03/2024 di conferimento incarichi dirigenziali;

Attestare, infine, che il sottoscritto, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, non si trova in alcuna situazione di conflitto d'interesse, ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016, con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

Accertato che lo scrivente Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta la regolarità amministrativa del medesimo ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come inserito dall'art.3 comma I lett. d) del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazione in legge n° 213/2012.

Dare mandato al Settore Servizi finanziari di effettuare le opportune verifiche di eventuali inadempimenti in materia fiscale.

Disporre:

- la trasmissione agli Uffici competenti per i successivi adempimenti;
- che il presente provvedimento venga notificato alla Ditta erogatrice del servizio.
- la pubblicazione del presente atto in versione integrale, ex art. 6 L.R. n.11/2015, così come modificato dall'art. 12, comma 24, della L.R. 25 maggio 2022 , n. 13, che modifica il testo dell'art. 18 della L.R. 16 dicembre 2008, n.22;
- la pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente ";

Attestare che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GRDP Regolamento UE 2016/679.

Il Dirigente

f.to Arch. Marcello Dimartino

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il SETTORE SVILUPPO SOSTENIBILE - TUTELA TERRITORIO E AMBIENTE - TRANSIZIONE ENERGETICA

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30. Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 7/2019 e ss.mm.ii, è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Spesa 2 del Settore Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, esprime Favorevole il parere di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. del presente atto.

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Spesa 2 - Settore
Ragioneria
f.to SALVATRICE CAMPAGNA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Spesa 2 del Settore Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, appone Favorevole il visto di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Spesa 2 - Settore
Ragioneria
f.to SALVATRICE CAMPAGNA

Siracusa, lì 30/04/2024