



Città di Siracusa

SETTORE ENTRATE E SERVIZI FISCALI

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1821 DEL 02/05/2024

IL DIRIGENTE Dott.ssa Loredana Schimmenti

**OGGETTO: Area delle elevate qualificazioni - Funzionario Dott.ssa Federica Nicosia-
Determinazioni in merito al rinnovo incarico di E.Q. già attribuito con determinazione n.
834 del 29/02/2024.**

IL DIRIGENTE

Vista la delibera di G.C. n. 73 del 29-04-2022 avente ad oggetto: "Modello Organizzativo comunale: approvazione organigramma- funzionigramma e misure attuative relative ai Settori ed alle Aree di Posizione Organizzativa;

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 08/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2023 e documenti allegati";

Visto che il Documento Unico di programmazione 2023/2025 aggiornato, è stato approvato con la sopra citata delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 08/02/2023;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 175 del 31/12/2021 avente per oggetto: "Approvazione piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2022/2024";

Visto il Tuel D.L.gs 267/2000;

Visto Il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto L'OO.RR.EE.LL.;

Visto il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Ritenuta la propria competenza ai sensi della Determina Sindacale n. 35 del 14/03/2024 di conferimento degli incarichi dirigenziali;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, il quale - al Capo II del Titolo III - disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione rinviando l'attuazione delle norme di cui al Titolo III al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL e stabilendo che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla

data di entrata in vigore del Titolo III sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina continuano fino a naturale scadenza;

Considerato che:

- a decorrere dal 1/4/2023, come indicato all'art. 13 del CCNL 16/11/2022, gli incarichi già individuati per le P.O. sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ;

- con determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane n. 3299 dell'11/7/2023 si è dato atto che, fino a nuova e diversa disciplina nonché individuazione di nuove e/o diverse posizioni di responsabilità, rimangono applicabili le disposizioni dettate relativamente agli incarichi di PO di cui al previgente CCNL 21/5/2018 approvate con deliberazioni della G.M. n. 43/2022 e n. 73/2022, in corrispondenza delle disposizioni contrattuali di riferimento, sia quanto all'iscrizione delle posizioni di responsabilità di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) e b), CCNL 16/11/2022 che alla retribuzione di posizione e di risultato ad esse collegate di cui all'art. 17 del medesimo CCNL;

Vista la circolare Prot.n. 95397 del 26/04/2024 con la quale il Direttore Generale, nel comunicare che è stato appena approvato dalla Giunta Municipale il "Nuovo Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione" e la conseguente necessità, al fine di poter dare corso al relativo avviso, di completare i connessi adempimenti propedeutici, ha invitato i dirigenti ad adottare, nelle more, ogni atto necessario per garantire la continuità del corretto funzionamento degli uffici, anche in riferimento agli incarichi di EQ, già P.O.;

Considerato che all'interno di questo Settore sussiste, allo stato, una sola area di Elevata Qualificazione, già P.O., attribuita con determinazione dirigenziale n.347 del 01.02.2023 alla Dott.ssa Federica Nicosia e che il suddetto incarico è stato progressivamente rinnovato da ultimo con determinazione dirigenziale n.834 del 29.02.2024 con scadenza al 30/04/2024;

Dato atto che, alla citata data di scadenza dell'incarico, la Dott.ssa Federica Nicosia si trova assente dal servizio, con decorrenza dal 06.04.2024 - ed allo stato fino al 04.06.2024 --- omissis... ---;

Ritenuto che, conseguentemente, il rinnovo dell'incarico alla Dott.ssa Federica Nicosia alla scadenza del 30/04/2024 non può fondarsi sulle ragioni di opportunità richiamate nella nota circolare della Direzione Generale, non potendo la stessa assolvere all'obiettivo di garanzia dell'efficacia ed efficienza del servizio, da assicurare nelle more della definizione degli adempimenti propedeutici all'indizione di nuovo avviso; e ce, in particolare, nell'assenza del titolare le relative funzioni fanno ex lege capo al Dirigente di Settore;

Considerato, tuttavia, che l'eventuale rientro in servizio, allo stato previsto durante il prospettato periodo bimestrale di proroga, consentirebbe di efficientare il servizio il cui carico viene a concentrarsi sul Dirigente;

Visto --- omissis... --- del CCNL 16/11/2022 e gli orientamenti Aran in materia di --- omissis... ---;

DETERMINA

Di dare atto che, per le motivazioni di cui in premessa, non sussistono allo stato le condizioni nonché le ragioni contingenti di opportunità di garanzia dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa per procedere al rinnovo dell'incarico di E.Q. del Servizio Entrate, Fiscalità, Contenzioso alla dott.ssa Federica Nicosia nelle more della definizione degli atti propedeutici necessari per l'individuazione delle nuove EQ in applicazione del nuovo regolamento ed in attuazione della nuova struttura organizzativa;

Di riservarsi, comunque, ogni eventuale ulteriore determinazione in merito alla formalizzazione del rinnovo dell'incarico in oggetto al verificarsi delle condizioni per procedere in tale senso;

Di dare atto che, in ogni caso, alla dipendente va garantita l'applicazione --- omissis... --- del CCNL 16/11/2022 demandandone la relativa attuazione al competente Settore Risorse Umane;

Di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento negli impegni assunti in uno alle retribuzioni, dando atto che la stessa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione pluriennale nell'ambito dell'ammontare complessivo di €

697.720,00, risorse già destinate nell'anno 2017 al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle sopresse posizioni di alta professionalità.

Attestare, infine, che il sottoscritto, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, non si trova in alcuna situazione di conflitto d'interesse, ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016, con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

Accertato che lo scrivente Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta la regolarità amministrativa del medesimo ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come inserito dall'art.3 comma I lett. d) del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazione in legge n° 213/2012.

Disporre:

- la pubblicazione del presente atto in versione integrale, ex art.6 L.R. n.11/2015, così come modificato dall'art.12, comma 24, della L.R. 25 maggio 2022, n.13, che modifica il testo dell'art. 18 della L.R. 16 dicembre 2008, n.22;
- la pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";

Attestare che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GRDP Regolamento UE 2016/679.

Il Dirigente

f.to Dott.ssa Loredana Schimmenti

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il SETTORE ENTRATE E SERVIZI FISCALI

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30. Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R: 7/2019 e ss.mm.ii, è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Programmazione e Rendicontazione del Settore Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, esprime il parere di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. del presente atto.

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Programmazione e
Rendicontazione - Settore Ragioneria
f.to dott. VINCENZO MICIELI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Programmazione e Rendicontazione del Settore Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, appone Favorevole il visto di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

La P.O. Responsabile dell'Ufficio Programmazione e
Rendicontazione - Settore Ragioneria
f.to dott. VINCENZO MICIELI

Siracusa, lì 03/05/2024